



ANUNȚ

SPITALUL CLINIC DE PEDIATRIE SIBIU, cu sediul social în Sibiu, str. Pompeiu Onofreiu, nr. 2-4, județul Sibiu, organizează concurs pentru ocuparea **unui post contractual vacant de muncitor III-telefonist, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă**, astfel:

Nr. crt.	Structura unde este postul vacant	Funcția/specialitatea postului	Nr. posturi
1	Secția Clinică de Pediatrie I	Muncitor III-telefonist, studii medii, curs/certificat calificare în domeniu, 3 ani vechime, pe perioadă nedeterminată.	1

Concursul se va desfășura în conformitate cu **HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 1.336 din 28 octombrie 2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, în următoarele etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă;
- interviul

Pentru a ocupa un post vacant candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

1. Condiții generale de participare la concurs:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată

la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiții specifice:

-Studii: medii cu diplomă de bacalaureat

-Certificat/curs de calificare în domeniu

-Minim 3 ani vechime in activitate

Acte necesare pentru concurs:

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs** care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG nr.1336/2022;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care

atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile după actele prevăzute la lit. b)-e) precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs până în data de 14.11.2025, ora 14.00 la sediul administrativ al Spitalului Clinic de Pediatrie Sibiu, str. Ștefan cel Mare, nr.4 - Biroul RUNOS.

Concursul va avea loc la sediul Spitalului Clinic de Pediatrie din Sibiu, Str. Pompeiu Onofreiu, nr. 2-4, conform calendarului de mai jos:

Nr. crt.	Denumire etapă	Termen	Ora
I	Publicitate		
1	Publicare anunț concurs	30.10.2025	14.00
II			
A	Desfășurare concurs		
1	Termen de depunere dosare	14.11.2025	14.00
2	Selecție dosare	17.11.2025	14.00
3	Termen limită depunere contestații selecție dosare	18.11.2025	14.00
4	Răspuns contestații	19.11.2025	14.00
B	Desfășurarea probelor de evaluare		
1	Proba scrisă	26.11.2025	09.00
2	Afișare rezultate probă scrisă	26.11.2025	14.00
3	Perioadă contestații	27.11.2025	14.00
4	Rezolvare contestații - afișare rezultate contestații	28.11.2025	14.00
5	Interviul	02.12.2025	09.00
6	Afișare rezultate interviu și finale	02.12.2025	15.00
7	Perioadă contestații	03.12.2025	15.00
8	Rezolvare contestații - afișare rezultate contestații	04.12.2025	14.00
9	Comunicare rezultate finale concurs	04.12.2025	15.00

Bibliografie:

- 1.ORDONANTA DE URGENTA nr. 34 din 19 martie 2008 privind organizarea si functionarea Sistemului national unic pentru apeluri de urgenta
 - CAP. I- Dispoziții generale-dispozitii generale
 - CAP. V-Reglementarea comunicatiilor de urgenta
 - CAP. VII- Sancțiuni
- 2.Legea 53/2003 -CODUL MUNCII -(**republicat**)
 - Drepturile si obligatiile salariatului
 - Raspundeerea disciplinara

3. Legea 319/ 2006 -Legea securitatii si sanatatii in munca:
- Cap.III – Sectiunea I – obligatii generale ale angajatilor;
 - Sectiunea a-II –a – Servicii de prevenire si protectie;
 - Sectiunea a-III- a – Prim ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucratorilor, pericol grav si iminent;
 - Cap. IV – Obligatiile lucratorilor.
4. Legea 307/2006-privind apararea impotriva incendiilor (*republicata)
- CAP. I- Dispozitii generale
 - Obligatiile utilizatorului si salariatului (art.21-22)
5. HOTĂRÂRE nr. 1.048 din 9 august 2006 (*republicată*) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

Relații suplimentare la sediul Spitalului Clinic de Pediatrie Sibiu - sediul Administrativ, str. Ștefan cel Mare nr. 4, pe site-ul spitalului și la avizier. **Persoane de contact: Cujbă Radu și Gabor Constanța telefon 0269230260, interior 107, fax: 0269230045.**

MANAGER
Dr. Grigore Camelia



ȘEF SERVICIU MRUC
Cujbă Radu