



ANUNT

SPITALUL CLINIC DE PEDIATRIE SIBIU, cu sediul in localitatea Sibiu, str. Pompeiu Onofreiu, nr.2-4, judetul Sibiu organizeaza **concurs** pentru ocuparea **functiei contractual vacante**, de:

-REFERENT DE SPECIALITATE: 1 post in Biroul R.U.N.O.S.

-Proba scrisa in data de **18.07.2022 ora 09.00**,

-Interviu in data de **21.07.2022 ora 12.00**

Pentru participarea la concurs candidatii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

Conditii generale:

- a) are cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;
- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
- f) indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea

Conditii specifice:

- studii superioare cu diploma de licenta in profil economic;
- vechime-6 ani si 6 luni in specialitatea studiilor;
- calificare inspector/referent resurse umane
- minim 3 ani experienta in resurse umane;
- cunostinte operare calculator.

Dosarul de concurs:

Pentru înscrierea la concurs candidatii vor prezenta un **dosar de concurs** care va contine urmatoarele documente:

- a) cererea tip de înscriere la concurs adresata conducerii spitalului;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari;
- d) carnetul de munca sau, dupa caz, adeverintele care atesta vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor, in copie;
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza. Candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la înscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

Actele prevazute lit. e) si f) vor fi prezentate in original.

Actele prevazute lit. b)-d) vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor cu acestea.

Candidatii vor depune dosarele de participare la concurs pana in data de 01.07.2022, ora 14.00 la sediul administrativ al Spitalului Clinic de Pediatrie Sibiu, str. Stefan cel Mare, nr.4, Biroul RUNOS.

Bibliografie (cu modificarile si completarile ulterioare)

- LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (cu modificarile si completarile ulterioare);
- LEGE nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (**republicata**) Codul muncii* (cu modificarile si completarile ulterioare);
- LEGE nr. 95 din 14 aprilie 2006 (**republicata**) privind reforma in domeniul sanatatii (cu modificarile si completarile ulterioare)- TITLUL VII- Spitalele;
- LEGE nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006 a securitatii si sanatatii in muncii;
- LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca;

-HOTARARE nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si asistenta sociala";

-ORDONANTA DE URGENTA nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate (cu modificarile si completarile ulterioare);

-NORME din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;

-ORDIN nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar;

-HOTARARE nr. 250 din 8 mai 1992 (*republicata*) privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare;

-ORDIN nr. 1.224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;

-ORDIN nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;

-HOTARARE nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;

-ORDONANTA DE URGENTA nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor;

-ORDIN nr. 869 din 9 iulie 2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist-sef in unitatile sanitare publice cu paturi;

-ORDIN nr. 1.706 din 2 octombrie 2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor;

-ORDIN nr. 1.500 din 24 noiembrie 2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a sectiilor si compartimentelor de anestezie si terapie intensiva din unitatile sanitar;

-ORDONANTA nr. 18 din 29 august 2009 privind organizarea si finantarea rezidentiatului;

-ORDIN nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice;

Tematica:

1. Domeniul de aplicare al Codului Muncii, principii fundamentale
2. Normarea personalului si intocmirea statului de functii
3. Contractul individual de munca (incheierea executarea, modificarea, suspendarea, incetarea)
4. Organizarea timpului de munca in unitatile sanitare, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar
5. Angajarea personalului pe posturi vacante sau temporar vacante, promovarea in functii, grade si trepte profesionale in unitatile sanitare
6. Delegarea si detasarea. Notiuni, caracteristici, efecte, incetare
7. Salarizarea personalului din unitatile sanitare
8. Acordarea sporurilor
9. Concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate
10. Timpul de munca si timpul de odihna
11. Securitatea si sanatatea in munca
12. Formarea profesionala
13. Raspunderea disciplinara
14. Registrul general de evidenta a salarior
15. Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din sistemul sanitar
16. Sistemul unitar de pensii publice
17. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii si asimilate salariilor
18. Contributia de asigurari sociale; Pensii.

Calendar desfasurare concurs:

Nr. crt.	Denumire etapa	Termen	Ora
I	Publicitate		
1	Publicare anunt concurs	16.06.2022	10.00
2	Termen depunere dosar	01.07.2022	14.00
II			
A	Desfasurare concurs		
1	Selectie dosare – etapa eliminatorie	04.07.2022	14.00
2	Termen limita depunere contestatii selectie dosare	05.07.2022	14.00
3	Raspuns contestatii	06.07.2022	14.00
B	Desfasurarea probelor de evaluare		
1	Proba scrisa	18.07.2022	09.00
2	Afisare rezultate proba scrisa	18.07.2022	14.00
3	Perioada contestatii	19.07.2022	14.00
4	Rezolvare contestatii - afisare rezultat contestatii	20.07.2022	14.00
5	Interviu	21.07.2022	09.00
6	Afisare rezultate interviu	21.07.2022	15.00
7	Perioada contestatii	22.07.2022	15.00
8	Rezolvare contestatii - afisare rezultat contestatii	25.07.2022	14.00
9	Comunicare rezultate finale concurs	25.07.2022	15.00

Concursul se desfasoara in locatia din str. Pompeiu Onofreiu, nr.2-4.

Relatii suplimentare la sediul Spitalului Clinic de Pediatrie Sibiu-sediul Administrativ, str. Stefan cel Mare nr.4, pe site-ul spitalului si la avizier.
Persoane de contact: Cujba Radu si Gabor Constanta telefon 0269230260, interior 107, fax: 0269230045.

Concursul se desfasoara conform HG 286/23.03.2011.

MANAGER

Dr. Grigore Camelia



RUNOS

Cujba Radu

A handwritten signature in blue ink.